



Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS

**PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
E RECURSOS HUMANOS**

PROGRAMA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

**Câmpus Samambaia – Prédio da Reitoria
Caixa Postal 131 – CEP 74001 – 970
Goiânia – Goiás – Brasil**

Faculdade de Enfermagem

13 de Novembro de 2008



Planejamento Estratégico 2008/09

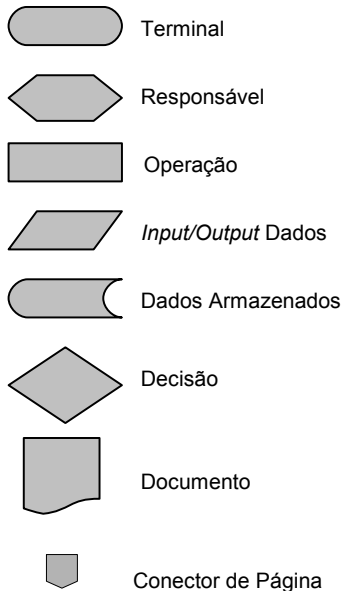
Pressupostos Técnicos: Implicações Gerais

- Planejamento e Avaliação Institucional → PGE → PRODIRH/UFG.
- Planejamento das UAs/OAs → sistematizados no SPGE.
- SPGE → subsidia elaboração → PDI/UFG.
- PDI/UFG → encaminhado para o MEC.

Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos: Implicações Gerais

LEGENDA



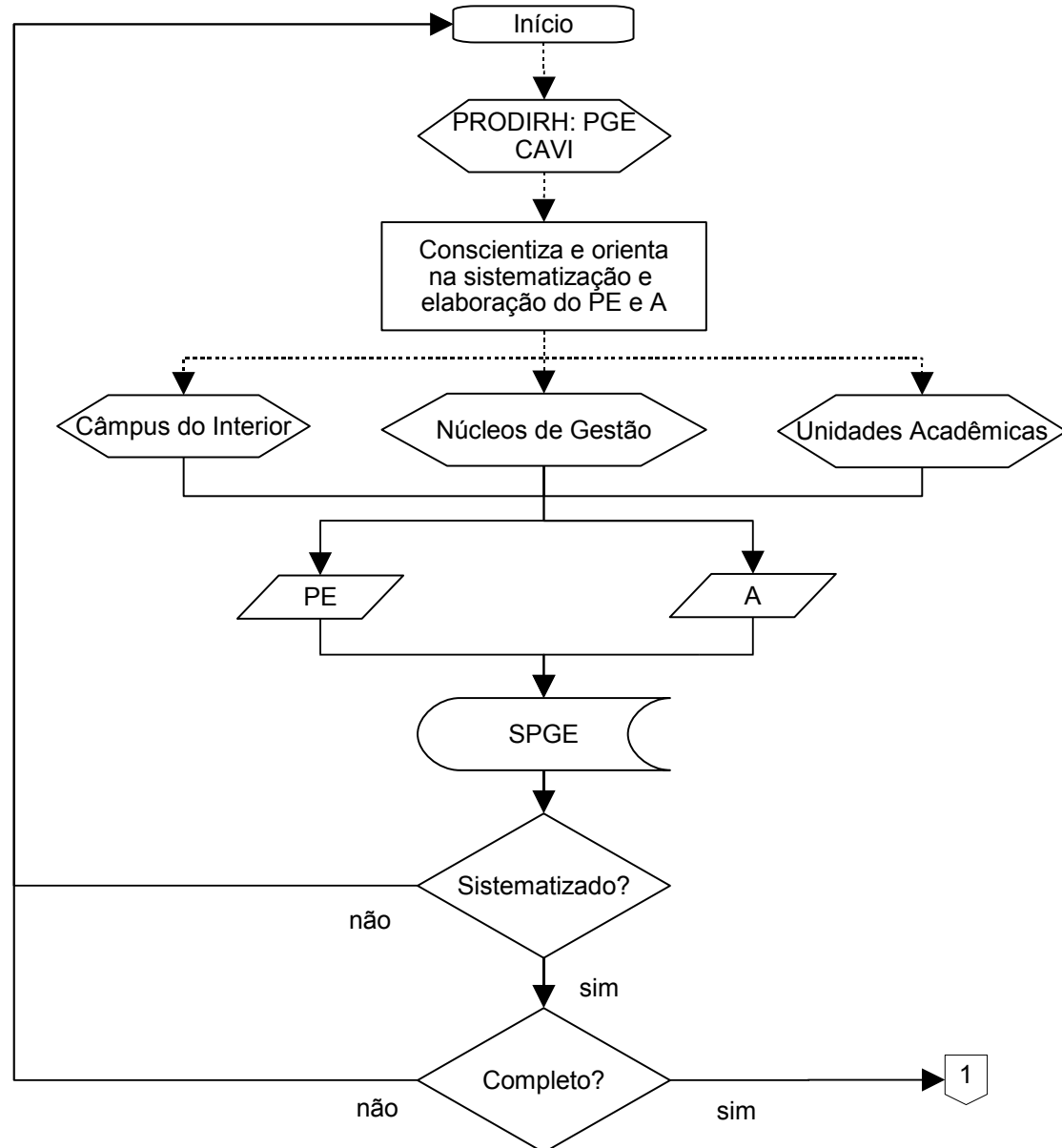
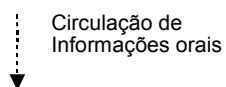
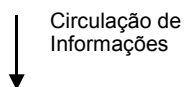
PE - Planejamento Estratégico

A - Avaliação Interna

SPGE - Sistema do Programa de Gestão Estratégica

PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional

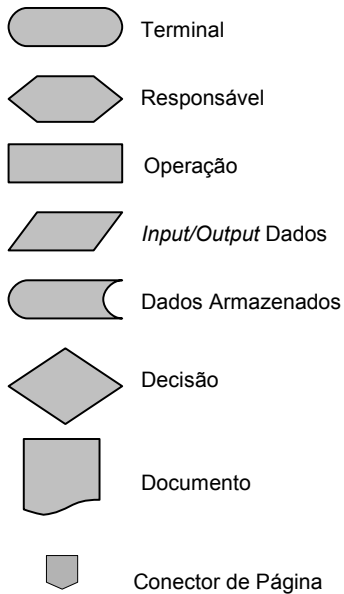
AI - Avaliação Institucional



Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos: Implicações Gerais

LEGENDA



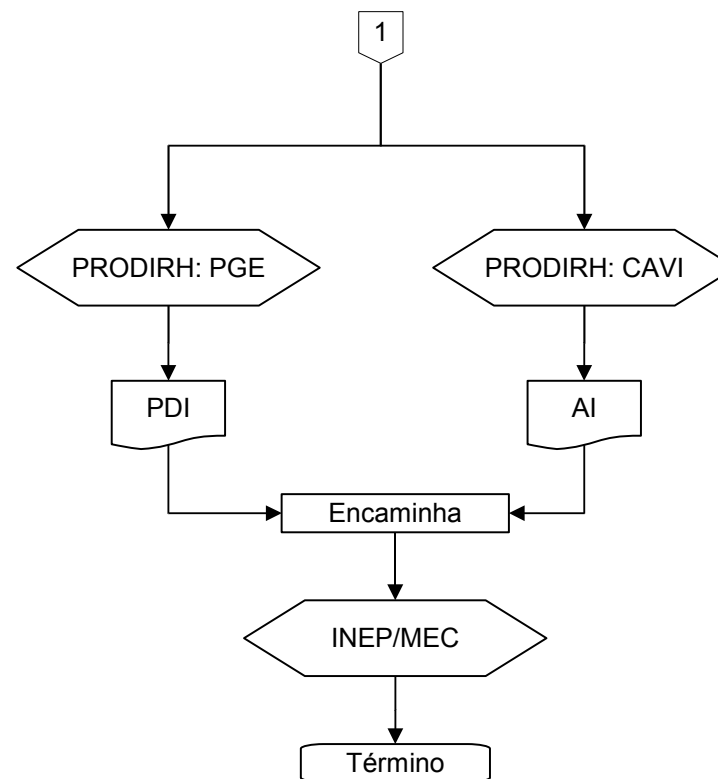
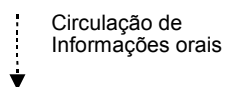
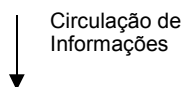
PE - Planejamento Estratégico

A - Avaliação Interna

SPGE - Sistema do Programa de Gestão Estratégica

PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional

AI - Avaliação Institucional





Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos: Implicações Gerais

- O PDI consiste → planejamento global da UFG, envolvendo uma perspectiva futura de 5 anos – período de 2008-12.
- PDI/UFG → concluído → A Lei do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) – Lei nº 10.861, de 14 de abril de 2004 – institucionalizou nas universidades brasileiras o planejamento sistemático integrado à avaliação.
- O Plano não autoriza, por si só, implementar a expansão nele prevista. No entanto é condição essencial para que o MEC autorize/destine os recursos necessários para a expansão – no caso das IFES.



Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos: Futuros Desafios

- Em 2009 → Planejamento aliado a PROJETOS → SPGE.
- Equipe PRODIRH/UFG → sistematiza todos os Projetos de UAs/OAs → Possibilidade Captar Recursos → MEC e Outros Órgãos Financiadores Federais/Estaduais/Municipais.
- Projetos → Por Exemplo: Infra-estrutura: Prédios e Equipamentos.
- Próximo Desafio → Planejamento/Projeto UFG → aliados ao Orçamento UFG.



Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos: Contexto da FEN

- Planejamentos das UAs da área de Saúde → equivalente aos Planejamentos da área de Exatas.
- Dentro da área de Saúde → destacam-se FEN, IPTSP e FF.
- FEN/UFG → já predomina a cultura de Planejamento ao longo dos anos.
- Planejamento FEN/UFG → desde 2002 (registros PRODIRH).
- Dados do Planejamento 2006/07 da FEN/UFG → contemplados no PDI/UFG – 2008/12 (sistematizado início 2º semestre 2007).

Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos: Evolução da FEN

FACULDADE DE ENFERMAGEM - UFG
GESTÃO 2002-2004

O que a FEN tem feito?

- ⇒ Estímulo à capacitação de pessoal docente e técnico-administrativo
- ⇒ Gestão nos órgãos competentes para ampliação do quadro docente e técnico-administrativo
- ⇒ Gestão para ampliação do espaço físico (salas, estacionamento) e recursos audiovisuais
- ⇒ Envolvimento em grandes projetos
 - Extensão
 - PROFAE
 - Residência PSF
 - Especialização PSF-TO
 - PITS -TO
 - Pós-graduação UNB/MS/UFG
 - Pós-graduação stricto e lato sensu
 - Iniciação científica, PET, licenciatura, extensão
 - DST/AIDS (Ministério da Saúde)
- ⇒ Projeção da FEN extramuros:
 - Revista eletrônica
 - Especializações dentro e fora do estado
 - Participação em eventos
 - SBPC
 - diabetes
 - caminhoneiros
 - Outras representações (não como representante da FEN)
 - CPPD
 - Comissão de Ética UFG e HC
 - Diretoria do HC
 - Conselho Estadual e Municipal de Saúde
 - AGECIH
 - CONSUNI
 - CEPEN
 - Comitê de Mortalidade Materna
 - Combate à Dengue
 - Comitê de especialistas MEC
 - Consultoria de revistas, CAPES, CNPQ
 - Comitê de Avaliação de Projetos PIBIC
 - Assistência Espiritual HC
 - Comissão Estadual Interinstitucional de DST/AIDS

O que não tem sido conseguido?

- ⇒ Articular atividades docentes, administrativas e educação continuada
- ⇒ Avaliação institucional
- ⇒ Planejamento FEN no que se refere a atividades gerais

- Planejamento FEN 2002: Antes da criação do PGE na UFG.



Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos: Evolução da FEN



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E RECURSOS
HUMANOS

UNIDADE/ÓRGÃO: FACULDADE DE ENFERMAGEM - FEN

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2003

MISSÃO

- É a razão de ser de uma instituição/organização dentro de uma sociedade. No caso, é a missão da unidade/órgão, que deve estar alinhada à missão da UFG.
- A missão afirma antes, aquilo que deve ser do que o que tem sido.

Exemplo: Promover o desenvolvimento humano e institucional da UFG, por meio da gestão: do planejamento, da avaliação, da informação, dos talentos humanos e de projetos estratégicos.

MISSÃO DA UFG: Gerar, sistematizar e socializar o conhecimento e o saber, formando profissionais e cidadãos capazes de promover a transformação e o desenvolvimento da sociedade.

Escreva abaixo a MISSÃO de sua Unidade/Órgão.

MISSÃO DA FEN=

???

- Planejamento FEN 2003/04: Após a criação do PGE na UFG, porém sem o funcionamento do SPGE.

VISÃO

- Refere-se a uma situação ideal (sonho) a ser alcançada pela Unidade/Órgão e deve ser alinhada à missão.
- Serve como norteador dos rumos da Unidade/Órgão
- Deve ser ousada e utópica. A cada avaliação das metas da Unidade/Órgão deverá aproximar-se mais da sua visão.

Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos: Evolução da FEN

Quadro 1- Diagnóstico e Soluções

Problemas Estratégicos	Causas	Indicadores	Soluções Estratégicas
<p>Como viabilizar a capacitação?</p> <p>- Como aumentar a área física.</p> <p>- Como superar a inadequação das instalações físicas?</p>	<p>Falta de uma política pública que priorize a educação.</p> <p>- Crescimento da Unidade: Pós-graduação Strito Sensu, Lato Sensu.</p> <p>- Cursos e programas de extensão, revista;</p> <p>- Pesquisa (criação de núcleos e projetos).</p> <p>- Impossibilidade de expansão,;</p> <p>- Ambiente insalubre na sala de aula;</p> <p>- super população nos gabinetes;</p> <p>- Rigor excessivo na aplicação da GED</p>	<p>Dificuldade de atender a demanda de capacitação por falta de recursos.</p> <p>- Falta de sala de aula para os alunos, sala de leitura e sala para reuniões.</p> <p>- Dificuldade de acomodação para todas as atividades da Unidade no prédio.</p>	<p>Articulação junto à Reitoria para viabilizar através do governo federal, recursos para capacitação e abertura de concurso público.</p> <p>- Novo prédio só para FEN</p>
<p>- Como conseguir recursos humanos e intelectuais?</p>	<p>- Política governamental.</p>	<p>- Carga horária extra-horário;</p> <p>- Falta de professor</p> <p>- Índice alto de professores substitutos;</p> <p>- Acúmulo de atividades por professor.</p>	<p>???</p>

Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos: Evolução da FEN

Quadro 2 – Metas e Responsabilidades

Meta	Ação a ser realizada	Responsável pela ação	Prazos da ação (início e fim)
Realizar atendimento psicológico de servidores.	Atendimentos individuais ou em grupo.	Lívia e Nóbrega.	Conforme demanda.
- Construção da FEN em um ano	- Discutir junto a Reitora a possibilidade de viabilizar espaço.	- Reitora/Diretora	- Maio/2003 - início - Julho/2004 - término
Realizar concurso público para servidores técnicos administrativos.	Articular junto à Reitoria permissão para realização do concurso junto ao governo federal; Viabilizar a execução do concurso.	Lúcia Roncato, Fátima, Nóbrega.	Aguarda autorização.
- Melhorar a comunicação interna	- Viabilizar a portaria central com quadro de informação.	- Diretoria/Coord. De Curso e de Disciplina.	- setembro à dezembro/2003
- Envolver a instituição na missão da FEN	- Promover reuniões periódicas para socialização de projetos e idéias; - Solicitar assessoria e co-responsabilização das pró-reitorias nas missões da FEN.	- Coordenação Administrativa, Conselho Diretor e Pró-reitores	- Julho à dezembro de 2003
Elaborar relatório anual de lotações e movimentações de servidores técnicos administrativos.	Coletar as informações junto às Unidades/órgãos e tabular.	Lúcia Roncato, Fátima, Nóbrega.	Março de 2003.
- Aumentar 10 Professores no quadro efetivo da FEN - Aumentar 05 Técnico-Administrativos	- Concursos e contratos pela UFG - Redistribuição do quadro técnico-administrativo.	Reitoria e Conselho Diretor	- Março à dezembro de 2003

Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos: Evolução da FEN

Planejamento Estratégico 2006

Problemas Estratégicos	Causas	Soluções Estratégicas	Indicadores
Como ampliar o quadro de docentes efetivos no sentido de atender às demandas de supervisão direta de atividades práticas em unidades de atendimento em saúde e à proporção professor/aluno para tais atividades (recomendação de no máximo 1 prof. para 6 alunos), com vistas a garantir a segurança do aluno e do cliente em atendimento?	Número excessivo de alunos por professor efetivo para supervisão direta de atividades práticas nas respectivas disciplinas ou áreas (por exemplo, área Fundamental, Saúde do Adulto e do Idoso, Materno Infantil, entre outras), quando nem sempre a contratação de professores substitutos (contratos temporários) resolvem.	Buscar possibilidades para abertura de concursos públicos para o provimento do cargo de Professor Efetivo.	ÍNDICE DE ATENÇÃO ACADÊMICA (IAA) • Planejamento FEN 2006/07: Após a criação do PGE na UFG e agora, nesse período, com o funcionamento do SPGE.
Como ampliar o quadro de docentes efetivos devido às aposentadorias?	Sucessivas aposentadorias de professores do quadro efetivo por tempo de serviço.	Buscar formas de suprir imediatamente o claro deixado pela aposentadoria do docente.	ÍNDICE DE EFICIÊNCIA (IE)
Espaço físico: como aumentar a área de gabinetes de professores, laboratórios, salas de aula para pequenos grupos?	Insuficiência de espaços para acomodar professores e laboratórios; inexistência de salas de aula para aulas em pequenos grupos.	Buscar soluções imediatas para ampliar o espaço da unidade no sentido de acomodar melhor os professores, assim como ampliar os laboratórios de modo a atender à crescente demanda para utilização desses espaços e, também, identificar possibilidades para a ampliação do espaço de salas de aulas para atendimento a pequenos	ÍNDICE DE ATENÇÃO ADMINISTRATIVA AO PROFESSOR (IAP)

Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos: Evolução da FEN



UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
 PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E RECURSOS HUMANOS
 PROGRAMA DE GESTÃO ESTRATÉGICA
 FACULDADE DE ENFERMAGEM



Planejamento Estratégico 2006

Solução	Meta	Categoria
Contratação de pessoal qualificado (seja no quadro permanente ou estagiários com recursos da universidade) para atender as demandas da unidade em relação aos constantes problemas e dificuldades no uso de computadores.	Buscar soluções junto aos órgãos competentes da UFG	Gestão
Revisão do sistema de telefonia e instalação de telefones nos gabinetes dos professores e laboratórios.	Melhoria das condições de comunicação interna da FEN assim como externa no âmbito da UFG.	Gestão
Discutir no âmbito da universidade as especificidades de cada curso e as respectivas necessidades para o provimento de seguro de vida e acidentes pessoais aos alunos em atividades nas disciplinas que exigem parte prática.	Melhoria das condições de ensino/aprendizagem.	Ensino
Buscar soluções imediatas para ampliar o espaço da unidade no sentido de acomodar melhor os professores, assim como ampliar os laboratórios de modo a atender à crescente demanda para utilização desses espaços e, também, identificar possibilidades para a ampliação do espaço de salas de aulas para atendimento a pequenos grupos de alunos.	Melhoria das condições para o desenvolvimento de pesquisa, extensão e no ensino.	Gestão
Buscar formas de suprir imediatamente o claro deixado pela aposentadoria do docente.	Buscar soluções compatíveis à legislação, junto aos órgãos competentes da UFG.	Gestão

Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos: Evolução da FEN

Planejamento Estratégico 2006

Metas	Ações	Responsáveis	Início	Fim	Custos (R\$)
Vinculada - Buscar soluções junto aos órgãos competentes da UFG	Incentivar qualificação TAE da unidade	Adélia Yaeko Kyosen Nakatani	27/02/06	28/12/07	,00
Vinculada - Buscar soluções junto aos órgãos competentes da UFG	Incentivar qualificação TAE da unidade	Alberto Batista Da Silva	27/02/06	28/12/07	,00
Vinculada - Buscar soluções junto aos órgãos competentes da UFG	Levar às reuniões dos Conselhos Superiores a necessidade de revisao do processo.	Alberto Batista Da Silva	03/03/06	20/12/07	,00
Vinculada - Buscar soluções junto aos órgãos competentes da UFG	Levar às reuniões dos Conselhos Superiores a necessidade de revisao do processo.	Marcelo Medeiros	03/03/06	20/12/07	,00
Vinculada - Buscar soluções junto aos órgãos competentes da UFG	Incentivar qualificação TAE da unidade	Marcelo Medeiros	27/02/06	28/12/07	,00
Vinculada - Buscar soluções compatíveis à legislação, junto aos órgãos competentes da UFG.	Levantar possibilidades para contratação pessoal docente	Marcelo Medeiros	01/08/06	28/12/07	,00

Planejamento Estratégico 2008/09

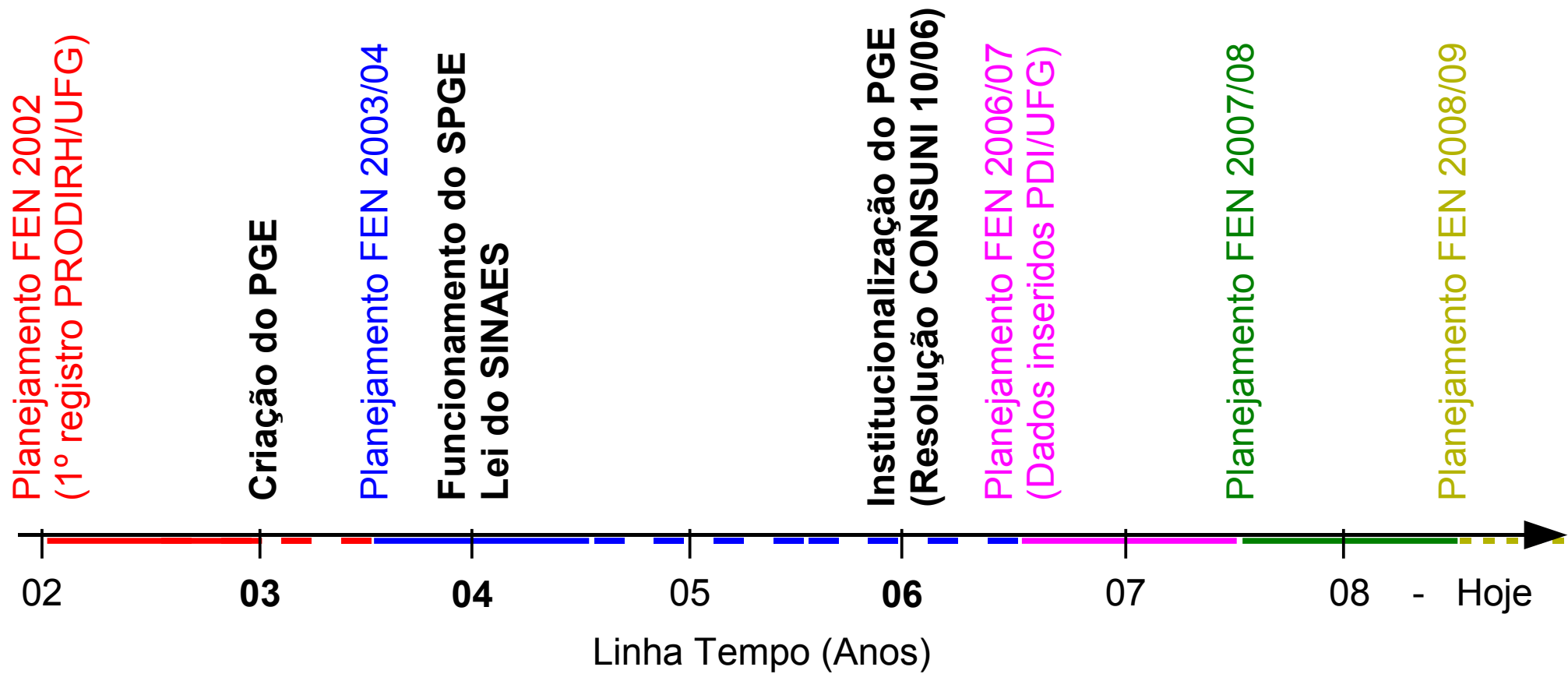
Pressupostos Técnicos: Evolução da FEN

- Esboço Planejamento FEN 2007/08: Após a institucionalização do PGE na UFG (Resolução CONSUNI nº 10/2006) e com o funcionamento do SPGE.

FEN / UFG - Planejamento Estratégico 2008							
Problemas	Causas	Soluções	Metas	Ações	Responsáveis	Prazos	Custos
02 - Espaço físico do prédio da FEN deficiente	01 - Aumento da demanda de atividades da FEN	01 - Construir novo prédio para a FEN	01 - Construir 01 novo prédio com xx pavimentos e xx salas para a FEN	01 - Solicitar junto a Adm. Superior providencias imediatas	Marcelo Medeiros	02/01/08 30/06/08	R\$ 4.000.000,00
		02 - Reformar e adequar espaço físico da FEN	01 - Reformar e adequar 100% dos laboratorios	01 - Solicitar junto a Adm. Superior providencias imediatas	Marcelo Medeiros	02/01/08 30/06/08	R\$ 150.000,00
03 - Pessoal TA em quantitativo insuficiente	01 - Aumento na demanda das atividades desenvolvidas pela FEN.	01 - Contratar TA (assistente administrativo, revisor de texto)	01 - Contratar 10 novos servidores TAs	01 - Solicitar contratacao atraves de Concurso 08 Assistentes e 02 revisores	Adélia Yaeko Kyo-sen Nakatani; Marcelo Medeiros	02/01/08 30/08/08	R\$ 0,00
	02 - Instalacao e manutencao de equipamentos gerais e na area de informatica (suporte técnico)	01 - Contratar TA com competencia/especializacao na area de manutencao de equipamentos	01 - Contratar 03 novos TAs com competencia/especializacao....	01 - Buscar possibilidades de contratacoes alternativas para manut. equip. electronicos	Adélia Yaeko Kyo-sen Nakatani; Marcelo Medeiros	02/01/08 31/12/08	R\$ 13.680,00

Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos: Cronologia Acontecimentos



- Legenda:**
- Planejamento Elaborado
 - - - Planejamento Reconduzido
 - · · Processo Planejamento Inicializado



Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos: Reflexões

Afinal:

- Reforma/Construção do Prédio da FEN foi conquistada ??
- Contratação de novos Docentes/TAs foi alcançada, dentro dos requisitos de perfil desejados pela FEN ??
- Se SIM: Parabéns !!
- Se NÃO: OPORTUNIDADE de preparar (urgentemente) os PROJETOS – caso necessário, com o apoio/suporte dos Técnicos da PRODIRH/UFG –, vinculando-os ao planejamento.



Planejamento Estratégico 2008/09

Pressupostos Técnicos

MUITO OBRIGADO



Adm. Márcio Medeiros Oliveira
PRODIRH/UFG